

COMUNE DI RACALE

PROVINCIA DI LECCE

SCHEMA

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione n. 1210 del 23/11/2023 nei seguenti importi:

Parte stabile	140.863,22
Parte variabile	113.912,52
Totale fondo	254.775,74

Sezione I – Risorse stabili

FONTI DI FINANZIAMENTO STABILI	IMPORTI
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Unico importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017.	€ 186.905,37
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 1 Alte professionalità 0,20% monte salari 2001, esclusa la quota relativa all' dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato).	
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).	€ 3.161,60
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).	€ 4.491,28
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 4 del CCNL 2001 c. 2 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. c) Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).	€ 18.793,06
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).	€ -
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. l) - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. e) Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 15 del CCNL 1999 c. 1 lett. i) - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. f) Per le Regioni, quota minori oneri dalla riduzione stabile di posti in organico qualifica dirigenziale, fino a 0,2% monte salari della stessa dirigenza, da destinare al fondo di cui all'art. 17, c. 2, lett. c); sono fatti salvi gli accordi di miglior favore.	€ -
Art. 79 c. 1 CCNL 2022. Art. 14 del CCNL 1999 c. 3 - art. 67 del CCNL 2018 c. 2 lett. g) Riduzione stabile dello straordinario.	€ -
Eventuale taglio del fondo storicizzato - Art. 9 comma 2 bis D.L. n.78/2010 convertito in L.122/2010 Per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenti non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico	€ 72.431,00
Eventuali riduzioni del fondo per personale ATA, posizioni organizzative, processi di esternalizzazione o trasferimento di personale	€ -
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo posizioni organizzative e alte professionalità, compreso il risultato, per gli enti con la dirigenza.	€ -
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio).	€ 3.633,50
Art. 79 c. 1 lett. c) CCNL 2022 risorse stanziare dagli enti in caso di incremento stabile della consistenza di personale, in coerenza con il piano dei fabbisogni, al fine di sostenere gli oneri dei maggiori trattamenti economici del personale.	€ -
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2022 differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022.	€ 4.171,18
Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022 differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3.	€ 10.614,29
SOMMA RISORSE STABILI	€ 159.339,28

CALCOLO DEL RISPETTO DEI LIMITI DEL SALARIO ACCESSORIO	IMPORTI
<i>Totale parziale risorse disponibili per il fondo anno corrente ai fini del confronto con il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.</i>	€ 133.267,43
<i>Art. 23 c. 2 dlgs 75/2017 Eventuale decurtazione annuale rispetto il tetto complessivo del salario accessorio dell'anno 2016.</i>	-€ 18.476,06

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate:

a) Risorse variabili soggette a limitazione

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza già esistenti).	€ -
Art. 4 del CCNL del 5/10/2001 c. 3), art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.041999 - art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) Ricomprende sia le risorse derivanti dalla applicazione dell'art. 3, comma 57 della legge n. 662 del 1996 e dall'art. 59, comma 1, lett. p) del D. Lgs.n.446 del 1997 (recupero evasione ICI), sia le ulteriori risorse correlate agli effetti applicativi dell'art. 12, comma 1, lett. b) del D.L. n. 437 del 1996, convertito nella legge 556 del 1996.	€ -
Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. d) Integrazione risorse dell'importo mensile residuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	€ -
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€ -
Art. 79 c. 2 lett. b) CCNL 2022 Un importo massimo corrispondente all'1,2 % su base annua, del monte salari dell'anno 1997, relativo al personale destinatario del presente CCNL.	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.	€ -
Art. 79 c. 2 lett. c) CCNL 2022 Risorse finalizzate ad adeguare le disponibilità del Fondo sulla base di scelte organizzative, gestionali e di politica retributiva degli enti, anche connesse ad assunzioni di personale a tempo determinato.	€ -
SOMMA RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE	€ -

FONTI DI FINANZIAMENTO VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	IMPORTI
Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. a) Somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell'utenza).	€ -
ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. b) Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa.	€ -
Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	€ 65.045,52
Art. 18 c. lett. h) e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi spese del giudizio, compensi censimento e ISTAT.	€ 41.600,00
Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. e) Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14.	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. j) Per le Regioni a statuto ordinario e Città Metropolitane ai sensi dell'art. 23 c. 4 del dlgs 75/2017 incremento percentuale dell'importo di cui all'art. 67 c. 1 e 2.	€ -
Art. 80 c. 1 CCNL 2022, Somme non utilizzate negli esercizi precedenti (di parte stabile)	€ -
Legge 145 del 30.12.2018 art. 1 c. 1091 Incentivi legati alla riscossione degli accertamenti IMU e TARI.	€ -
Legge 178/2020 art. 1 c. 870 Risparmi certificati sui buoni pasto non erogati anno 2020.	€ -
DL 135/2018 art. 11 c. 1 lett. b) Risorse accessorie eventuali per le assunzioni finanziate in deroga.	€ -
Art. 33 c. 2 dl 34/2019 Eventuale incremento salario accessorio in deroga realizzabile nell'anno.	€ -
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale.	€ -
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022.	€ 7.267,00
Art. 79 c. 3 CCNL 2022 0,22% del monte salari anno 2018 con decorrenza dal 01.01.2022, quota d'incremento del fondo proporzionale, una tantum annualità 2022.	€ -
DL 13/2023 art. 8 c. 3 incremento fino al 5% delle risorse stabili del fondo dell'anno 2016.	€ -
SOMMA RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 113.912,52
TOTALE RISORSE EFFETTIVAMENTE DISPONIBILI	€ 254.775,74

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Parte stabile	140.863,22
Parte variabile	113.912,52
Totale fondo	254.775,74

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono state allocate all'esterno del fondo risorse per € 14.000,00 per remunerare il lavoro straordinario.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali € 62.639,31 relative a:

Risorse destinate alla riclassificazione personale vigilanza ex 5^ qf.	0,00
Risorse per il finanziamento dell'indennità di comparto al personale di ruolo in servizio nel 2023	13.580,39
Le risorse per il finanziamento delle Progressioni economiche orizzontali già attribuite al personale di ruolo in servizio al 01/01/2023 (DIFFERENZIALE STORICO)	38.444,63
Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di P.O.	0,00
Art. 79 comma 1 bis CCNL 2022 differenze stipendiali personale cat. B3 D3	10.614,29
A) Risorse di parte stabile già impegnate nei singoli Cap. di bilancio	62.639,31

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi euro 85.490,92, di cui euro 7.267,00 di parte variabile derivanti da Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022.

Totale fondo parte stabile A	140.863,22
B) Risorse di parte stabile già impegnate nei singoli Cap. di bilancio	
Risorse destinate alla riclassificazione personale vigilanza ex 5^ qf.	0,00
Risorse per il finanziamento dell'indennità di comparto al personale di ruolo in servizio nel 2023	13.580,39
Le risorse per il finanziamento delle Progressioni economiche orizzontali già attribuite al personale di ruolo in servizio al 01/01/2023 (DIFFERENZIALE STORICO)	38.444,63
Indennità ex VIII qualifica funzionale non titolare di P.O.	0,00
Art. 79 comma 1 bis CCNL 2022 differenze stipendiali personale cat. B3 D3	10.614,29
B) Risorse di parte stabile già impegnate nei singoli Cap. di bilancio	62.639,31
C=A-B Risorse di parte stabile disponibili per la contrattazione decentrata	78.223,92
D Risorse di parte variabile da destinare Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022.	7.267,00
Totale C+D	85.490,92

così suddivise:

1) RISORSE DI PARTE STABILE DISPONIBILI	78.223,92
Indennità di condizioni di lavoro	4.100,00
Indennità di turno	8.500,00
Indennità reperibilità	1.100,00
Lavoro festivo, notturno	5.000,00
Specifiche responsabilità	15.000,00
Risorse destinate alle P.E.O. 2023	6.100,00
Indennità servizio esterno	2.000,00
Indennità funzioni polizia locale	1.100,00
2) Totale risorse stabili destinate in sede di contrattazione	42.900,00
3) Risorse di parte stabile disponibili per la contrattazione decentrata (1-2)	35.323,92
4) Risorse di parte variabile disponibili per la contrattazione decentrata*	7.267,00
Risorse stabili anno 2023 destinate alla performance (3 + 4)	42.590,92
Totale utilizzi 2+3+4	85.490,92

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto C+D	62.639,31
Somme regolate dal contratto B * di cui euro 7.267 di parte variabile, derivanti da Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022.	85.490,92
Somme a specifica destinazione (Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017, per condono edilizio, per repressione illeciti edilizi, indennità centralinisti non vedenti.	65.045,52
Somme a specifica destinazione Art. 18 c. lett. h) e Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 3 lett. c) Incentivi spese del giudizio, compensi censimento e ISTAT.	41.600,00
Totale	254.775,74

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili;

Le risorse stabili ammontano a € 140.863,22, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, differenze stipendiali personale B3-D3) ammontano a € 62.639,11. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D.Lgs. 150/2009.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Al fine di remunerare il maggior grado di competenza professionale progressivamente acquisito dai dipendenti nello svolgimento delle funzioni proprie dell'area, agli stessi possono essere attribuiti, nel corso della vita lavorativa, i "differenziali stipendiali" previsti dal CCNL 2019-2021.

Possono partecipare alla procedura selettiva per l'attribuzione dei differenziali stipendiali i lavoratori che:

- 1. negli ultimi 3 (TRE) anni non abbiano beneficiato di alcuna progressione economica/differenziale stipendiale. Ai fini della verifica del predetto requisito si tiene conto delle date di decorrenza delle progressioni economiche eventualmente già effettuate (ANCHE PRIMA DELL'ENTRATA IN VIGORE DEL CCNL 2022).**

- 2. negli ultimi 2 anni non abbiano subito una sanzione disciplinare superiore alla multa.**

Il numero di "differenziali stipendiali" attribuibili nell'anno 2023 per ciascuna Area viene definito, in coerenza con le risorse stabili di cui all'art.79 del CCNL 2019-2021, come da tabella seguente:

ANNO 2023				
AREA	Misura annua lorda differenziale stipendiale	Numero massimo differenziali stipendiali per ogni dipendente	n. differenziali attribuibili	Risorse necessarie in € *
Funzionari ed Elevata Qualificazione	€ 1.600,00	6	2	3.200,00
Istruttori	€ 750,00	5	3	2.250,00
Operatori Esperti	€ 650,00	5	1	650,00
TOTALE				6.100,00

Non è possibile attribuire al lavoratore più di un differenziale stipendiale per ciascuna procedura selettiva. La procedura, qualora siano destinate risorse per l'attribuzione di nuovi differenziali stipendiali, è avviata entro il

mezzo di marzo di ogni anno, ove a tale data sia stato completato il ciclo di valutazione della performance dell'anno precedente, o entro 30 giorni dal completamento del suddetto ciclo. In sede di prima applicazione è avviata entro 30 giorni dalla stipula del presente CCI o entro 30 giorni dal completamento del ciclo di valutazione della performance dell'anno 2022. I "differenziali stipendiali" sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato in sede di contrattazione decentrata per ciascuna Area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita, in base ai criteri indicati nella scheda allegata al CCI, procedendo dal punteggio più alto all'interno di ciascuna Area e in ordine decrescente. Ai dipendenti che non abbiano conseguito progressioni economiche da più di sei anni è attribuito un punteggio aggiuntivo a quello ottenuto del 3,00%. L'effettiva attribuzione del differenziale stipendiale è, comunque, subordinata al raggiungimento di un punteggio minimo di 60/100 nella media delle schede di valutazione per la performance individuale. 12. In caso di parità di punteggio tra più dipendenti nell'ambito della stessa graduatoria, si osservano, le seguenti priorità:

- o lavoratore che da più tempo non consegue una progressione economica / differenziale stipendiale nell'ambito della stessa Area professionale;
- o in caso di ulteriore parità si tiene conto dell'anzianità di servizio nell'ambito della stessa Area professionale;
- o in subordine dell'anzianità anagrafica.

L'applicazione dell'istituto del Differenziale Stipendiale deve prevedere il seguente percorso applicativo:

- a) La procedura di selezione ha inizio con un avviso, da parte del Responsabile delle risorse umane (o dal Segretario Comunale in caso di incompatibilità di quest'ultimo), da pubblicare all'Albo Pretorio dell'Ente per almeno 10 (dieci) giorni. L'avviso è comunque portato a conoscenza di tutti i dipendenti dell'Ente con comunicazioni interne che assicurino adeguata diffusione. Nell'avviso è specificata la percentuale degli aventi diritto distinti per Area di appartenenza.
- b) I dipendenti interessati possono presentare, entro i termini assegnati nell'avviso, apposita domanda.
- c) Sulla base dei punteggi assegnati in conformità ai commi precedenti, sono definite ed approvate le graduatorie provvisorie per ciascuna Area e sono comunicati gli esiti ai diretti interessati;

Entro 10 giorni dalla pubblicazione delle graduatorie provvisorie, da portare a conoscenza di tutto il personale tramite mail o altro mezzo idoneo, gli interessati possono presentare al Responsabile del Servizio che ha proceduto alla selezione, osservazioni o documentazione integrativa utile alla revisione della propria posizione, purché non attinenti alla valutazione individuale. Nei successivi 5 giorni il Responsabile del Servizio che ha proceduto alla selezione si esprime motivatamente e formalmente sull'accoglimento o meno delle osservazioni presentate.

Al termine della procedura di cui al comma precedente, il Responsabile/Segretario Comunale procede all'approvazione della graduatoria definitiva fornendo opportuna informativa al personale dipendente.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

	2022	2023	Differenze 2023/2022
Parte stabile	122.444,25	140.863,22	18.418,97
Parte variabile soggetta a limite	0,00	0,00	0,00
Parte variabile non soggetta a limite	81.727,65	113.912,52	32.184,87
Totale fondo	204.171,90	254.775,74	50.603,84

Nella costituzione del fondo decentrato anno 2023 non sono state inserite nella parte variabile eventuali economie ad es. sul residuo fondo produttività 2022, ancora da quantificare in quanto non ancora erogato

Nello specifico le variazioni sono dovute a

Parte stabile

Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 2022 Euro 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018 con decorrenza dal 01.01.2021 (da calcolarsi per intero sulle unità in servizio). (n..... dipendenti);	€	3.633,50
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 2 22 differenziali stipendiali personale in servizio nell'anno 2022.	€	4.171,18
Art. 79 c. 1-bis CCNL 2022 differenze stipendiali personale inquadrato in B3 e D3.	€	10.614,29

Parte variabile

	2022	2023	Differenze 2023/2022
Risparmio straordinario	6.172,82	0	-6.172,82
Funzioni tecniche	25.000,00	63.924,56	38.924,56
Avvocatura, istat, censimento	46.034,70	41.600,00	-4.434,70
€ 84,50 per n. unità in servizio al 31.12.2018, quota una tantum annualità 2021 e 2022		7.267,00	7.267,00
Parte variabile non soggetta a limite	81.727,65	113.912,52	32.184,87

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione.

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse).

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2022 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo Fondo per le risorse decentrate.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del Fondo costituito con determinazione del responsabile dei Servizi Finanziari n. 1210 del 23/11/2023, risulta stanziato in appositi capitoli di bilancio di previsione 2023 – interventi diversi relativi al personale.

Il Responsabile dei Servizi Finanziari
Dott. Diego MAZZOTTA