

COMUNE DI RACALE
PROVINCIA DI LECCE

Relazione illustrativa

Modulo I

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto e autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	CDI PARTE ECONOMICA 2022 Pre-intesa:04/11/2022 Contratto:	
Periodo temporale di vigenza	ANNO 2022	
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente: dott.ssa Matilde Cazzato – Segretario Comunale Componenti:</p> <ul style="list-style-type: none"> - dott.ssa Anna Baglivo – Responsabile Settore I “Organi istituzionali ed organizzazione amministrativa” - dott.Diego Mazzotta – Responsabile Settore II “Servizi Finanziari - Risorse Umane” - ing.Gianfranco Manco – Responsabile Settore IV “ LL.PP.” - dott.Daniele Santantonio - Responsabile Settore V“ P.M.” - Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: <ul style="list-style-type: none"> - FP - CGIL - CISL - FP - CSA R.A.L. - UIL - FPL <p>Firmatarie della pre-intesa:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Delegato Provinciale FP – CGIL (ASSENTE) - Delegato Provinciale CISL – FPL – Elio Giannuzzi - Segretario Provinciale CSA R.A.L. (ASSENTE) - Delegato Provinciale UIL– FPL (ASSENTE) <p>Componenti della RSU firmatarie</p> <ul style="list-style-type: none"> - Greco Anna Lisa – lista CISL FP - Cozzolino Armando – lista CISL FP - Nicolini Lorenzo – lista CISL FP 	
Soggetti destinatari	Personale non dirigente	
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Utilizzo risorse decentrate anno 2022 (risorse stabili e variabili) b) Conferma disciplina istituiti contrattuali per l'erogazione del salario accessorio.	
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla	Intervento dell'Organo di controllo interno.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del Revisore.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso in cui l'Organo di controllo interno dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda da rielaborarsi allo scopo prima della sottoscrizione definitiva

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della <i>performance</i> previsto dall'art. 10, D.Lgs. n. 150/2009? SI
	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, c. 2, D.Lgs. n. 150/2009? SI
	È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui all'art. 11, cc. 6 e 8, D.Lgs. n. 150/2009: attuato per quanto di competenza.
	L'erogazione del premio di risultato al personale dipendente resta subordinata alla validazione, da parte del N.d.V. della relazione sulla <i>performance</i> per l'anno 2022.

Eventuali osservazioni

Con deliberazione di G.C.n.22 dell'11/07/2022 è stato approvato il Documento Unico di Programmazione 2022-2024.

Con deliberazione di C.C.n.23 dell'11/07/2022 è stato approvato il bilancio di previsione finanziario 2022-2024.

Con deliberazione di G.C.n.144 del 30/09/2022 è stato fornito atto di indirizzo alla Delegazione Trattante di partepubblica nella contrattazione decentrata integrativa anno 2022.

Il fondo relativo alla contrattazione decentrata integrativa (parte stabile e variabile) a valere dall'anno 2022 è stato costituito con determinazione n.621/R.G. dell'11/10/2022.

La quantificazione del fondo è stata certificata dal Revisore dei conti con parere n.15 del 06/10/2022 – prot.n.18739 dell'11/10/2022.

** la presente relazione è stata predisposta dopo la sottoscrizione della pre-intesa del CDI anno 2021. Le informazioni mancanti verranno inserite dopo la sottoscrizione definitiva del contratto.*

Modulo II

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La disciplina dei criteri di utilizzo delle risorse decentrate per il personale non dirigente del Comune di Racale, in applicazione del disposto dell'art. 7, del CCNL 21.05.2018, per l'anno 2022, sono stabilite nel CCDI triennio 2019/2021 sottoscritto il 27/12/2020, che di seguito si riporta:

TITOLO I – PARTE NORMATIVA

CAPO I – Disposizioni generali

- Art. 1 – Oggetto
- Art. 2 - Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria
- Art. 3 - Interpretazione autentica delle clausole contrattuali del CCI
- Art. 4 – Verifiche dell'attuazione del contratto

CAPO II – Politiche per lo sviluppo delle risorse umane

- Art. 5 – Fondo risorse decentrate
- Art. 6 – Criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa
- Art.7 – Criteri per l'attribuzione dei premi correlati alla performance
- Art.8 – Differenziazione del premio individuale
- Art. 9 - Progressione economica orizzontale
- Art.10 - Area delle posizioni organizzative

CAPO III – Compensi economici per particolari attività e disposizioni applicabili a particolari tipologie di lavoro

- Art. 11 – Indennità condizioni di lavoro
- Art. 12 – Indennità per specifiche responsabilità
- Art. 13 - Indennità per ulteriori specifiche responsabilità
- Art. 14 - Compensi previsti da specifiche disposizioni di legge
- Art. 15 – Turnazioni
- Art. 16 – Reperibilità
- Art. 17 - Lavoro straordinario
- Art. 18 – Banca delle ore
- Art.19 - Aumento del contingente di personale con rapporto di lavoro a tempo parziale
- Art.20 - Salario accessorio del personale a tempo determinato
- Art.21 - Salario accessorio del personale a tempo parziale

CAPO IV – Sezione polizia locale

- Art. 22 - Indennità di servizio esterno
- Art. 23 - Indennità di funzione
- Art. 24 - Prestazioni del personale in occasione di svolgimento di attività ed iniziative di carattere privato
- Art. 25 - Utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada

CAPO V - Disposizioni finali

- Art. 26 - Formazione e aggiornamento del personale
- Art.27 - Salute e sicurezza sul lavoro
- Art.28 – Clausola di rinvio

TITOLO II – PARTE ECONOMICA

CAPO I

- Accordo Fondo risorse decentrate anno 2019
- Art. 29 – Riparto delle risorse per l'anno 2019
- Art. 30 - Premi performance organizzativa ed individuale

Allegati:

Allegato A) – Ripartizione della performance

Il contratto collettivo integrativo parte economica anno 2022, così come contemplato dall'art. 7 del CCNL 21/05/2018, definisce la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa di cui all'art. 67 del CCNL 21/05/2018 tra le diverse modalità di utilizzo di cui all'art 68 del medesimo CCNL per l'anno 2022, e delle modifiche dei criteri definiti per l'attribuzione delle progressioni orizzontali a seguito dell'applicazione del nuovo sistema di valutazione unico adottato dall'anno 2019.

Inoltre nel CDI economico 2022 si prende atto della quantificazione per l'anno 2022 delle risorse di cui all'Art. 14 del CCNL 01/04/1999 (LAVORO STRAORDINARIO).

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo delle risorse decentrate.

Le risorse di cui all'art. 67 del CCNL 21.05.2018 sono quantificate per l'anno 2022 € 193.478,95, così suddivise:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	122.444,25
Risorse variabili	71.034,70
Residui anni precedenti	-
Totale	193.478,95

L'utilizzo è così di seguito riportato:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	14.765,60
Progressioni orizzontali STORICHE	49.582,50
Indennità "Condizioni di lavoro" (art.70-bis)	3.300,00
Indennità di turno (art.23)	13.000,00
Indennità di reperibilità (art.24)	800,00
Maggiorazioni per indennità riposo compensativo lavoro festivo-notturno (art.24 CCNL 14/09/2000)	100,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018)	18.700,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 2, CCNL 21.5.2018)	300,00
Progressioni economiche (art.68, c.2, lett. j)	6.700,00
Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018)	2.000,00
Indennità di funzione per la polizia locale (art. 56-sexies, CCNL 21.5.2018)	1.250,00
Risorse stabili anno 2022 destinate alla performance (di cui, il 50% alla performance organizzativa ed il 50% alla performance individuale) Art.68, comma 2, Lett. A) e B)	11.946,15
Somme a specifica destinazione (incentivi per funzioni tecniche – art.67, c.3,lett. C) CCNL 21.5.2018)	25.000,00
Somme a specifica destinazione (compensi professionali legali in relazione a sentenze favorevoli - art.27,CCNL 14/9/2000)	41.600,00
Compensi ISTAT, ECC. - (art. 43, L. 449/1997; art. 15, C.1, Lett. D), CCNL 1998-2001	4.434,70
TOTALE GENERALE	193.478,95

C) Gli effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa.

Il CDI parte economica 2022 non produce effetti abrogativi impliciti.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Tale coerenza è garantita dall'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance (SMIVAP) applicato nell'Ente.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Lo schema di CDI 2022 prevede nuove progressioni economiche nelle categorie B, C e D

n e l'anno 2022, da realizzarsi nel rispetto del principio di selettività in applicazione del vigente sistema di valutazione e dell'art.16 del CCNL 21/05/2018.

A. Illustrazione dei *risultati* attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

Come previsto dal sistema di misurazione e valutazione della performance (SMIVAP) tutto il sistema incentivante è strettamente legato al piano della performance _____ 2022/2024 approvato con deliberazione della G.C.n.119 del 4/8/2022.

B. Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.

.....

Il Responsabile dei Servizi Finanziari

Dott. Diego MAZZOTTA