



Comune di Racale

(Provincia di Lecce)

DETERMINAZIONE

REGISTRO GENERALE	680
REGISTRO DI SETTORE	84
Data di registrazione	02/07/2024

OGGETTO: Selezione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali anno 2023.
Approvazione graduatorie provvisorie

IL RESPONSABILE DEL SETTORE 2: SERVIZI FINANZIARI - RISORSE UMANE

PREMESSO:

- Con decreto sindacale n. 2 del 04/03/2024 il sottoscritto è stato nominato Responsabile del Settore II “Servizi finanziari-risorse umane” ai sensi dell’art. 109 del D.Lgs. 8 agosto 2000, n.267 e pertanto è legittimato all’emanazione del presente atto;
- Con deliberazione di C.C. n.19 del 09/06/2022 è stato approvato il Piano di Riequilibrio Finanziario Pluriennale ex art. 243 – bis del D.Lgs. 267/00;
- Con deliberazione di C.C. n.2 del 11/03/2024 è stato approvato il DUP per il triennio 2024 -2026;
- Con deliberazione di C.C. n.3 del 11/03/2024 è stato approvato il bilancio di previsione 2024 - 2026;
- Con deliberazione di G.C. n.51 del 08/04/2024 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2024 - 2026
- Con deliberazione di G.C. n.52 del 08/04/2024 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2024 -2026;

RICHIAMATA la propria determinazione n°1210/R.G. del 23/12/2023 con cui è stato costituito il fondo risorse decentrate per l'anno 2023;

VISTA la deliberazione di Giunta comunale n° 223 del 18/12/2023 con cui il presidente della delegazione trattante di parte pubblica è stato autorizzato alla sottoscrizione del CCDI parte normativa 2023/2025 e parte economica 2023;

VISTO il CCDI sottoscritto in data 21/12/2023;

PRESO ATTO CHE:

- il suddetto CCDI assegna all’attribuzione di nuove progressioni economiche orizzontali, mediante differenziali stipendiali, una quota delle risorse stabili del fondo risorse decentrate pari a € 6.100,00;
- i “differenziali stipendiali” sono attribuiti, fino a concorrenza del numero fissato in sede di contrattazione decentrata per ciascuna Area, previa graduatoria dei partecipanti alla procedura selettiva, definita, in base ai criteri indicati nella scheda allegata al CCI 2023-2025, procedendo dal punteggio più alto all’interno di ciascuna Area e in ordine decrescente;

VISTA la determinazione n°397 del 19/04/2024 e l'allegato schema di avviso pubblico di selezione, elaborato in esecuzione dei criteri dettati dal CCNL 16/11/2022 e CCDI 2023/2025 parte normativa, e disciplinante le modalità di selezione per l’attribuzione dei differenziali stipendiali all'interno delle rispettive Aree con riferimento ai dipendenti aventi diritto a partecipare;

DATO ATTO che l'avviso pubblico e lo schema di domanda allegato sono stati pubblicati all’Albo Pretorio on-line dell’Ente per n. 10 gg consecutivi e notificati a tutti i dipendenti comunali;

PRESO ATTO che alla data di scadenza per la presentazione delle domande, sono pervenute n. 9 istanze di cui:

Area Funzionari istanze n. 4;
Area Istruttori istanze n.4;
Area Operatori esperti istanze n.1;

RITENUTO che tra le domande di partecipazione presentate, la domanda prot. n. 8405 del 01/05/2024 deve intendersi esclusa, in quanto il dipendente non ha dimostrato di aver conseguito le tre valutazioni richieste relative al triennio precedente, costituenti criterio di valutazione obbligatorio, così come previsto dall'art 9 comma 4 del CCDI 2023-2025 (parte normativa) del 21/12/2023, ed è pertanto ritenuto non valutabile;

DATO ATTO quindi che i dipendenti partecipanti e aventi diritto sono rispettivamente così ripartiti:

Area Funzionari n. 3;
Area Istruttori n. 4;
Area Operatori esperti n. 1;

CONSIDERATO che nel rispetto delle risorse economiche stanziare il beneficio verrà riconosciuto a n.1 dipendenti appartenenti all'Area degli Operatori Esperti, n.3 dipendenti appartenenti all'Area degli Istruttori e n.2 dipendenti appartenenti all'Area dei Funzionari, con decorrenza degli effetti della progressione dal 01.01.2023 ai sensi dell'articolo 14, comma 3, del CCNL 2019- 2022;

VISTO l'allegato al CCDI 2023-2025 che riporta la tabella indicativa dei criteri di valutazione per l'attribuzione dei differenziali stipendiali valida per la selezione da effettuarsi all'interno di tutte le aree di inquadramento del personale dipendente;

DATO ATTO che nell'indicazione del calcolo necessario per attribuire il punteggio utile rispetto alla media delle ultime tre valutazioni individuali, nella anzidetta tabella è stato riportato un mero errore materiale precisamente al punto: Media da 61 a 100 = (MEDIA-60)*1 il quale va necessariamente interpretato nei seguenti termini Media da 61 a 100 = (MEDIA-60)*1,625 al fine di ottenere l'unico risultato aritmeticamente possibile;

DATO ATTO che in applicazione dell'art. 9 CCDI:

- la sezione Risorse umane sulla base dei punteggi assegnati in conformità alla disciplina vigente ha elaborato le graduatorie provvisorie per ciascuna Area in atti;
- entro 10 giorni dalla pubblicazione delle graduatorie provvisorie, gli interessati possono presentare le osservazioni o la documentazione integrativa utile al fine di rivalutare la propria posizione, a cui il Responsabile dovrà formalmente rispondere in accoglimento o meno delle osservazioni presentate;
- al termine della procedura, il Responsabile procede all'approvazione della graduatoria definitiva.

RITENUTO per quanto sopra di poter approvare le graduatorie provvisorie distinte per ogni singola Area, allegate alla presente determinazione per formarne parte integrante e sostanziale, confermando gli elenchi e i punteggi conservati in atti, con riserva di rettifica

all'esito di eventuali risultanze;

VISTI:

- il D. Lg. n. 267/2000;
- il D. Lg. n. 165/2001;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento Comunale sull'Ordinamento generale degli uffici e dei servizi;
- il CCNL Funzioni Locali del 16.11.2022;

DATO ATTO che l'istruttoria preordinata all'emanazione del presente atto, consente di attestare la regolarità e correttezza di quest'ultimo, ai sensi e per gli effetti di quanto dispone l'art. 147 bis del D.Lgs. 267/00;

Ritenuta la propria competenza, adotta la seguente:

DETERMINAZIONE

CONSIDERARE le motivazioni espresse in premessa parte integrante e sostanziale del presente dispositivo;

APPROVARE le graduatorie provvisorie per l'attribuzione dei differenziali stipendiali allegate al presente atto per formarne parte integrante e sostanziale, tenendo conto dei criteri dettati dal citato art. 9 del C.C.D.I. del personale dipendente 2023-2025 (parte normativa), sottoscritto in data 21/12/2023, per un totale di n.6 differenziali così suddivisi:

- n. 2 differenziali stipendiali per l'Area dei Funzionari;
- n. 3 differenziali stipendiali per l'Area degli Istruttori;
- n. 1 differenziali stipendiali per l'Area degli Operatori Esperti;

RISERVARE eventuali rettifiche all'esito di eventuale accoglimento di osservazioni presentate, in applicazione dell'art. 9 comma 14 CCDI;

RICONOSCERE con decorrenza 01/01/2023 gli effetti economici connessi all'attribuzione dei differenziali stipendiali agli aventi diritto;

DARE ATTO che il costo annuale per l'attribuzione dei differenziali stipendiali relativo all'anno 2023, trova adeguata copertura nella destinazione della parte stabile del Fondo per le Risorse Decentrate:

- competenze per euro 6.100,00 capitolo di spesa n. 1390 - impegno n. 452/2024;
- oneri per euro 1.464,00 capitolo di spesa n. 133 - impegno n. 1600/2022;
- irap per euro 518,50 capitolo di spesa n. 1669 - impegno n. 1601/2022;

DARE ATTO, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, della regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole si intende reso con la sottoscrizione della presente;

DARE ATTO che, ai sensi dell'art. 5 della L. n. 241/1990, Responsabile del Procedimento è

la dott.ssa Marina Fasano;

ATTESTARE, ai sensi dell'art. 6 bis della L. 241/1990, dell'art. 1, comma 9, lett. e) della L. 190/2013, degli artt. 6 e 7 del D.P.R. 62/2013, del codice di comportamento integrativo comunale approvato con deliberazioni di G.C. n. 384 del 2013 e n. 402 del 2013, che, allo stato attuale, per il presente atto non sussistono situazioni di conflitto di interesse, sia pure potenziale, in capo al Responsabile del procedimento ed al soggetto che lo adotta;

ATTESTARE altresì che il presente atto è conforme a quanto previsto dal Piano di Prevenzione della corruzione dell'Ente (Sottosezione Rischi Corruttivi e Trasparenza del PIAO 2024-2026);

DARE ATTO che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del D.lgs. 14 marzo 2013, n. 33;

DARE ATTUAZIONE agli adempimenti inerenti la pubblicazione sul portale "Amministrazione Trasparente" nel rispetto del D.Lgs. 33/2013

TRASMETTERE copia della presente determinazione alle OO.SS. territoriali competenti e alle R.S.U.;

Lì 02/07/2024

Il Responsabile dell'Istruttoria
f.toDott. Diego MAZZOTTA

Il Responsabile del Settore
f.toDott. Diego MAZZOTTA

COPIA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. n. 1109

Si certifica che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio il giorno 02/07/2024 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, 1° comma del D.Lgs. N. 267 del 18/08/2000.

Dalla sede Municipale, addì 02/07/2024

Il Responsabile del Settore
F.toDott. Diego MAZZOTTA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' rinvenibile per il periodo di pubblicazione sul sito web del comune di Racale:
<https://www.comune.racale.gov.it/>

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo

Racale, 02/07/2024

ALLEGATO A - PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ANNO 2023

SELEZIONE RIFERITA ALLA DATA DEL 31/12/2022 -

GRADUATORIA PROVVISORIA AREA FUNZIONARI

N.	MATR.	POSIZIONE ECONOMICA DI PARTENZA	PUNTEGGIO	DIFF. STIPENDIALE
1	290	EXD6	80	1
2	89	EXD1	78,55	1
3	210	EXD4	76,74	0

ALLEGATO B - PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ANNO 2023

SELEZIONE RIFERITA ALLA DATA DEL 31/12/2022 -

GRADUATORIA PROVVISORIA AREA ISTRUTTORI

N.	MATR.	POSIZIONE ECONOMICA DI PARTENZA	PUNTEGGIO	DIFF.STIPENDIALE
1	281	EXC2	84,79	1
2	400	EXC3	81,35	1
3	291	EXC6	78,65	1
4	88	EXC1	78,33	0

ALLEGATO C - PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ANNO 2023

SELEZIONE RIFERITA ALLA DATA DEL 31/12/2022 -

GRADUATORIA PROVVISORIA AREA OPERATORI ESPERTI

N.	MATR.	POSIZIONE ECONOMICA DI PARTENZA	PUNTEGGIO	DIFF. STIPENDIALE
1	243	EXB7	74,69	1