



Comune di Racale
Provincia di Lecce

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 32 del 15/02/2024

OGGETTO: Approvazione piano delle azioni positive 2024-2026

L'anno 2024 il giorno 15 del mese di FEBBRAIO alle ore 11:00, a seguito di convocazione si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano presenti

1 Dott. Salsetti Antonio	Sindaco
2 Sig.ra Tasselli Maria Anna	Vice Sindaco
3 Dott. Palumbo Giulio	Assessore
4 Avv. Francioso Elisabetta	Assessore
5 Dott. Minutello Carlo	Assessore
6 Arch. Manni Daniele	Assessore

Presente	Assente
Sì	
Sì	
Sì	
Sì	
	Sì
Sì	

Presiede la Seduta SINDACO Dott. Salsetti Antonio

Il presidente, constatata la regolarità dell'adunanza, dichiara aperta la discussione sull'argomento in oggetto.

Assiste Il Segretario Generale Dott.ssa Cazzato Matilde

PREMESSO:

- Con deliberazione di C.C. n.19 del 09/06/2022 è stato approvato il Piano di Riequilibrio Finanziario Pluriennale ex art. 243 – bis del D. Lgs. 267/00;
- Con deliberazione di C.C. n.16 del 24/07/2023 è stato approvato il DUP per il triennio 2023-2025;
- Con deliberazione di C.C. n.18 del 31/07/2023 è stato approvato il bilancio di previsione 2023-2025;
- Con deliberazione di G.C. n. 154 del 03/08/2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2023-2025;
- Con deliberazione di G.C. n. 155 del 03/08/2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023;
 - Con deliberazione di G.C. n. 131 del 30/06/2023 è stato approvato il Piano azioni positive 2023-2025;

PREMESSO CHE l'art. 48 del suddetto D.lgs. n. 198/2006, avente ad oggetto "azioni positive nelle Pubbliche Amministrazioni (Decreto Legislativo 23 maggio 2000 n. 196 articolo 7 comma 5), prevede che gli Enti pubblici ivi citati, fra cui anche i Comuni, predispongano piani di azioni positive tendenti ad assicurare nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro fra uomini e donne e che, al fine di favorire l'inserimento delle donne negli ambiti lavorativi ove sono sotto rappresentate, favoriscono la presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi;

DATO ATTO CHE, in ossequio alla normativa di cui al Decreto Legislativo n. 198 del 2006, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della Legge 28 novembre 2005, n. 246" le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici devono progettare ed attuare i Piani azioni positive, mirati a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne nel lavoro;

RICHIAMATE:

- la direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le Riforme ed Innovazioni nella P.A. con il Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", la quale, richiamando la direttive del Parlamento e del Consiglio Europeo 2006/54/CE, indica come sia importante il ruolo propositivo e propulsivo delle Amministrazioni Pubbliche ai fini della promozione e dell'attuazione del principio delle pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale;
- la direttiva 4 marzo 2011 del Consiglio dei Ministri, recante "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- la Circolare n.2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica, avente ad oggetto "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche", che aggiorna ed integra le indicazioni fornite con le direttive di cui ai punti precedenti;

PRECISATO:

- che la predisposizione e l'aggiornamento dei Piani delle Azioni Positive (PAP) riveste carattere obbligatorio;
- che in caso di mancato adempimento, il citato Decreto Legislativo n. 198/2006, prevede la sanzione di cui all'art. 6 comma 6 del D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e pertanto l'impossibilità di procedere ad assunzioni di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

RICHIAMATA la deliberazione di G.C. n. 131 del 30/06/2023 con cui è stato approvato il Piano azioni positive 2023-2025;

RITENUTO quindi necessario provvedere a redigere il Piano Triennale di Azioni Positive per il triennio 2024/2026 in tema di pari opportunità;

DATO ATTO che, il Piano Triennale di Azioni Positive per il triennio 2024/2026 si pone in continuità con il precedente e rappresenta il proseguimento di un percorso già intrapreso a sostegno delle pari opportunità e della prevenzione di comportamenti discriminatori fra i due sessi;

PRECISATO altresì, che l'adozione del cd. P.A.P. vuole essere uno strumento concreto creato su misura per l'Ente che ne rispecchi la realtà e ne persegua gli obiettivi proposti in termini positivi;

VISTO il documento in merito al Piano di Azioni Positive per il triennio 2024/2026, predisposto dall'Ufficio Risorse Umane, allegato alla presente e i cui contenuti vengono fatti propri integralmente;

VISTI:

- il D.lgs. 18.08.2000 n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali";
- il Regolamento comunale sull'ordinamento dei Servizi e degli Uffici, approvato con deliberazione di G. C. n. 73 del 15/04/2002 e successive modificazioni e integrazioni;
- lo Statuto comunale;

ACQUISITO, sulla proposta della presente deliberazione, il parere favorevole di regolarità tecnica ex art. 49 D. Lgs. 18 agosto 2000, n.267, espresso dal Responsabile del Settore II "Servizi finanziari – Risorse umane", Dr. Diego Mazzotta;

DATO ATTO che non necessita di acquisire il parere di regolarità contabile x art. 49 D. Lgs. 18 agosto 2000, n.267, poichè il presente atto non determina riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente;

Con voti unanimi espressi nelle forme di legge

DELIBERA

RITENERE la premessa parte integrante e sostanziale del presente atto e che ne costituisca motivazione ai sensi dell'art.3, Legge 07.08.1990, n°241 e ss.mm. ed ii.;

APPROVARE l'allegato Piano delle Azioni Positive (P.A.P.) per il triennio 2024/2026, redatto ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. 198/2006, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della Legge 28/11/2005, n. 246"

DARE MANDATO al Responsabile del competente servizio di informare in merito all'adozione del presente atto e dei suoi contenuti il personale dipendente e le rappresentanze sindacali;

DARE ATTO che il presente Piano delle Azioni Positive (P.A.P.) sarà inserito nel redigendo PIAO 2024-2026, sottosezione Performance, di cui costituirà parte integrante e sostanziale;

COPIA

DISPORNE la pubblicazione sul sito web dell'Ente nella specifica sezione "Amministrazione trasparente" ad avvenuta esecutività;

DICHIARARE, con separata ed unanime votazione, espressa nelle forme di legge, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, comma 4, D. Lgs. 18 agosto 2000, n.267.

Letto, confermato e sottoscritto.

SINDACO
f.to Dott. Salsetti Antonio

Assessore Anziano
f.to Daniele Manni

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott.ssa Cazzato Matilde

**Pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/00
REGOLARITA' TECNICA**

Il responsabile del servizio in ordine alla regolarità tecnica esprime parere Favorevole.

Racale
15/02/2024

Il Responsabile del Servizio
f.to Dott. Diego MAZZOTTA

ATTESTAZIONE AI SENSI DELL'ART. 134 COMMI 3-4 T.U.E.L. N.267/00

[] La presente Deliberazione diverrà esecutiva decorsi 10 giorni dalla pubblicazione

[X] La presente Deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile

Racale, li 15/02/2024

IL SEGRETARIO GENERALE
F.to Dott.ssa Cazzato Matilde

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N. rep. 269

Si certifica che copia della presente delibera è stata pubblicata all'albo pretorio il giorno 15/02/2024 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, 1° comma del D.Lgs. N. 267 del 18/08/2000.

IL SEGRETARIO GENERALE
f.to Dott.ssa Cazzato Matilde

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' rinvenibile per il periodo di pubblicazione sul sito web del comune di Racale: <https://www.comune.racale.gov.it/>

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Racale, 15/02/2024

IL SEGRETARIO GENERALE
