



# Comune di Racale

(Provincia di Lecce)

REGISTRO GENERALE	129
REGISTRO DI SETTORE	12
Data di registrazione	09/02/2023

**OGGETTO:** determina approvazione verbali e nomina primo classificato selezione esperto FG progetti PNRR avviso pubblico n. 1614 del 28.11.2022

IL RESPONSABILE DEL SETTORE 2: SERVIZI FINANZIARI - RISORSE UMANE

VISTI gli artt. 107 e 109 del Decreto Legislativo n°267/2000;

RICHIAMATO il Decreto Sindacale n°4 del 04/03/2022 con cui allo scrivente sono state conferite le funzioni dirigenziali di Responsabile del Settore II “Servizi Finanziari – Risorse Umane”, con attribuzione di Posizione Organizzativa;

ATTESO CHE salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause d’incompatibilità e/o conflitto d’interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all’adozione del presente atto;

VISTI:

- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 22 del 11.07.2022 di approvazione Documento Unico di programmazione (DUP) periodo 2022/2024;
- la deliberazione di Consiglio Comunale n. 23 del 11.07.2022 di approvazione bilancio di previsione finanziario, periodo 2022/2024;
- la deliberazione di Giunta Comunale n. 119 in data 04.08.2022, esecutiva, con la quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione ed il Piano degli obiettivi- Piano Performance per l’anno 2022;
- l’art. 1 comma 469 bis della L. 197/2022, che differisce il termine per l’approvazione del bilancio di previsione 2023/2025 al 30 aprile 2023;

VISTI:

- l’art. 1, comma 179, della legge n. 178/2020 secondo cui “A decorrere dal 1° gennaio 2021, al fine di garantire la definizione e l’attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell’Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-2020 e 2021-2027, in deroga ai vincoli assunzionali previsti dalla disciplina vigente e con oneri a carico delle disponibilità del Programma operativo complementare al Programma operativo nazionale Governance e capacità istituzionale 2014-2020, di cui alla deliberazione del CIPE n. 46/2016 del 10 agosto 2016, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 302 del 28 dicembre 2016, integrato sul pianto finanziario dalla deliberazione del CIPE n. 36/2020 del 28 luglio 2020, pubblicata nella Gazzetta Ufficiale n. 218 del 2 settembre 2020, in applicazione dell’articolo 242, commi 2 e 5, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 17 luglio 2020, n. 77, le amministrazioni pubbliche di cui all’articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che, nell’ambito di tali interventi, rivestono ruoli di coordinamento nazionale e le autorità di gestione, gli organismi intermedi o i soggetti beneficiari delle regioni Abruzzo, Basilicata, Calabria, Campania, Molise, Puglia, Sardegna e Sicilia possono assumere, con contratto di lavoro a tempo determinato di durata corrispondente ai programmi operativi complementari e comunque non superiore a trentasei mesi, personale non dirigenziale in possesso delle correlate professionalità o di adeguato titolo di studio coerente con i profili da selezionare, nel limite massimo di 2.800 unità ed entro la spesa massima di 126 milioni di euro annui per il triennio 2021-2023. Al personale reclutato è assicurata, a cura dell’Agenzia per la coesione territoriale e nei limiti delle risorse disponibili di cui al presente comma, una formazione specifica in relazione ai profili rivestiti e alle funzioni da svolgere”;
- l’art. 1, comma 180, della legge n. 178/2020 secondo cui “Entro sessanta giorni dalla data di entrata in vigore della presente legge, con decreto del Presidente del Consiglio dei ministri, su proposta del Ministro per il Sud e la coesione territoriale di concerto con il Ministro per la pubblica

amministrazione e con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza unificata di cui all'articolo 8 del decreto legislativo 28 agosto 1997, n. 281, sulla base della ricognizione del fabbisogno di personale operato dall'Agenzia per la coesione territoriale, sono ripartiti tra le amministrazioni interessate le risorse finanziarie e il personale di cui al comma 179, individuandone i profili professionali e le categorie”

VISTO il D.L. 31 maggio 2021, n. 77, recante Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 luglio 2021, n. 108 e, in particolare, l'art. 8 secondo cui ciascuna amministrazione titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;

VISTO il D.L. 9 giugno 2021, n. 80, recante Misure per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia, convertito, con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113 e, in particolare, l'art. 7, comma 4, secondo cui le amministrazioni titolari possono avvalersi di un contingente di esperti di comprovata qualificazione professionale nelle materie oggetto degli interventi e che detti incarichi di cui al medesimo comma 4 sono conferiti ai sensi dell'art. 7, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001 e con le modalità di cui all'art. 1, per la durata massima di mesi 36;

VISTI:

- l'art. 11, comma 2, del D.L. 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge 29 giugno 2022, n. 79 che ha aggiunto il comma 179-bis all'art. 1 della legge n. 178/2020 secondo cui “Le risorse finanziarie ripartite tra le amministrazioni interessate sulla base del comma 180, e non impegnate in ragione dell'insufficiente numero di idonei all'esito delle procedure svoltesi in attuazione dell'articolo 10, comma 4, del decreto-legge 1° aprile 2021, n. 44, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 maggio 2021, n. 76 o della mancata accettazione della proposta di assunzione nel termine assegnato dall'amministrazione, comunque non superiore a trenta giorni, possono essere destinate dalle predette amministrazioni alla stipula di contratti di collaborazione ai sensi dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, con soggetti in possesso di professionalità tecnica analoga a quella del personale non reclutato. I contratti di collaborazione sono stipulati sulla base di uno schema predisposto dall'Agenzia per la coesione territoriale che definisce, in particolare, le modalità, anche temporali, della collaborazione, comunque non superiori a trentasei mesi, e la soglia massima della remunerazione, nei limiti di quanto stabilito dal regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, di cui al decreto del direttore della predetta Agenzia n. 107 dell'8 giugno 2018”;
- l'art. 11, comma 2-bis, del D.L. n. 36/2022 secondo cui “All'articolo 31-bis, comma 8, del decreto- legge 6 novembre 2021, n. 152, convertito, con modificazioni, dalla legge 29 dicembre 2021, n. 233, sono aggiunti, in fine, i seguenti periodi: "I singoli enti beneficiari, individuati dall'Agenzia per la coesione territoriale a seguito della ricognizione dei fabbisogni, possono comunicare la volontà di procedere direttamente alla selezione e alla contrattualizzazione dei collaboratori, in deroga a quanto previsto dal primo periodo, sulla base di un contratto tipo predisposto dall'Agenzia stessa nel rispetto dell'articolo 7, commi 6 e 6-bis, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. In questo caso le corrispondenti risorse sono trasferite dall'Agenzia agli enti beneficiari. L'Agenzia per la coesione territoriale provvede al periodico monitoraggio dell'attività concretamente svolta dal personale”;

RICHIAMATA la Circolare prot. n. 15001 del 19/07/2022 dell'Agenzia della Coesione Territoriale, unità di gestione del programma operativo complementare al PON governance e capacità istituzionale 2014-2020, avente oggetto "Indicazioni per l'applicazione dell'art. 11 comma 2) del Decreto-Legge 30 aprile 2022, n. 36, convertito con modificazioni con la legge n. 79 del 29 giugno 2022, "Ulteriori misure urgenti per l'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR)";

DATO ATTO che:

- l'Agenzia per la Coesione Territoriale, con la suddetta circolare prot. 15001/2022, ha reso noto che il Comune di Racale è destinatario delle risorse per la stipula di un contratto di collaborazione con un professionista, ai sensi dell'art. 7, commi 6 e 6-bis, del D. Lgs. n. 165/2001, per l'espletamento di funzioni in materia di gestione, rendicontazione e controllo;
- nella specie, l'unità da selezionare, avuto riguardo alle linee guida a tal fine predisposte dall'Agenzia per la Coesione Territoriale e sulla base delle scelte dell'Ente dovrà corrispondere al profilo junior o middle con impiego per un numero massimo di giornate annue rispettivamente pari a 201 o 100 e per un budget di spesa complessiva pari ad euro 115.098,69 per tre anni (euro 38.366,23 annui);
- con delibera di G.c. n.163 del 28.10.2022, l'amministrazione di questo Ente fornisce atto di indirizzo dando mandato al Responsabile del Settore competente di procedere alla pubblicazione di un avviso pubblico per il conferimento di un incarico di lavoro autonomo ai sensi dell'art.1 della L.178/2020, comma 179-bis, e nello specifico per n.1 funzionario esperto in rendicontazione, gestione e controllo con profilo "JUNIOR", nell'ambito della definizione e attuazione degli interventi previsti dalla politica di coesione dell'Unione europea e nazionale per i cicli di programmazione 2014-202 e 2021-2027;

CONSTATATO che:

- con interpello interno pubblicato il 07.11.22 si informava il personale dipendente interessato di segnalare la propria eventuale candidatura per l'affidamento dell'incarico in rassegna;
- l'interpello ha dato esito negativo atteso che, nei termini assegnati, non è pervenuta alcuna manifestazione di interesse con conseguente accertamento della indisponibilità e/o impossibilità di utilizzare risorse umane interne per l'ambito di competenza ed esperienza oggetto di selezione;

VISTO l'art. 7, commi 6 e 6-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e s.m.i.;

ESAMINATE le Linee Guida per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo allegate alla già menzionata circolare;

ATTESO che il Responsabile del Settore competente con determinazione n. 761 del 28.11.2022 ha approvato l'avviso pubblico n. 1614 del 28.11.2022 finalizzato alla selezione di un Esperto profilo professionale FG – junior, ossia Esperto con competenza in materia di supporto e con esperienza nel settore della rendicontazione, del controllo e della certificazione della spesa degli investimenti pubblici maturata a supporto di pubbliche amministrazioni, organismi di diritto pubblico, società a prevalente partecipazione pubblica ed enti pubblici titolari di programmi e/o progetti finanziati con risorse comunitarie e nazionali, cui conferire un incarico di lavoro autonomo, ex art. 7, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001, ai sensi dell'art. 11, comma 2, del D.L. n. 36/2022, convertito con modificazioni dalla legge n. 79/2022, della durata complessiva non superiore a 36 mesi;

CONSTATATO che l'avviso di selezione in rassegna è stato pubblicato all'Albo pretorio online e sul sito istituzionale del Comune di Racale dal 28/11/2022 al 13/12/2022;

DATO ATTO che nei termini assegnati sono pervenute alla sezione Risorse Umane n. 8 (otto)

domande di partecipazione;

VISTA la determina del Responsabile del Settore di nomina della Commissione esaminatrice n. 37 del 13.01.2023;

CONSTATATO che ai sensi dell'art. 5 dell'avviso pubblico, la Commissione come sopra nominata ha effettuato la verifica dei requisiti di partecipazione e di ammissibilità nonché la valutazione dei candidati che hanno presentato validamente la domanda;

ACQUISITI, al termine dei lavori, i seguenti verbali redatti dalla Commissione esaminatrice:

- n. 01 del 19/01/2023,
- n. 02 del 02/02/2023,

da cui risulta la seguente graduatoria di merito:

ID	COGNOME E NOME	PUNTEGGIO IN 30ESIMI FASE A)	PUNTEGGIO IN 30ESIMI FASE B)	TOTALE PUNTEGGIO CONSEGUITO
1	Previtero Anna Maria	24,5	30	54,5
2	Toraldo Massimiliano	29	25	54
3	Toma Annalisa	18,5	23	41,5

VERIFICATA la regolarità formale delle operazioni seguite dalla Commissione esaminatrice;

RITENUTO di dover procedere nel merito alla presa d'atto dei verbali delle operazioni della Commissione esaminatrice e, per l'effetto, all'approvazione della graduatoria della selezione di un Esperto in Funzioni Tecniche cui conferire un incarico di lavoro autonomo, ex art. 7, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001, ai sensi dell'art. 11, comma 2, del D.L. n. 36/2022, convertito con modificazioni dalla legge n. 79/2022;

ACCERTATO che la spesa necessaria di euro 115.098,69 (euro 38.366,23 annui onnicomprensivi) trova integrale copertura a valere sui fondi che saranno trasferiti a questo Ente dall'Agenzia per la Coesione Territoriale a seguito della trasmissione del contratto di collaborazione sottoscritto;

**RICHIAMATI:**

- il D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165/2001 e, in particolare, l'art. 7, commi 6 e 6-bis;
- il D.L. n. 36/2022, convertito con modificazioni dalla legge n. 79/2022;
- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi e ss.mm.;

**RICHIAMATI altresì:**

- il D. Lgs. n. 118/2011, come modificato dal D. Lgs. n. 126/2014 e smi;
- l'art. 107 del D. Lgs. n. 267/2000 che assegna ai dirigenti la competenza in materia di gestione, ivi compresa la responsabilità delle procedure di impegno di spesa e l'art. 109, comma 2, del medesimo decreto che assegna le funzioni dirigenziali ai responsabili di servizi specificamente individuati;
- l'art. 151, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000 secondo cui le determinazioni che comportano impegni di spesa sono esecutivi con l'apposizione, da parte del Responsabile del

servizio finanziario del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria;

- l'art. 183 del D. Lgs. n. 267/2000 e il principio contabile applicato allegato 4/2 al D. Lgs. n. 118/2011, inerenti alle procedure di impegno di spesa;

#### DETERMINA

per tutto quanto sopra esposto che qui si intende integralmente richiamato,

1) DI PRENDERE ATTO dei verbali n. 01 del 19/01/2023 e n. 02 del 02/02/2023, trasmessi dalla Commissione esaminatrice e conservati in atti, inerenti la procedura di cui all'avviso pubblico per la selezione di un Esperto in rendicontazione gestione e controllo – profilo JUNIOR, cui conferire un incarico di lavoro autonomo, ex art. 7, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001, ai sensi dell'art. 11, comma 2, del D.L. n. 36/2022, convertito con modificazioni dalla legge n. 79/2022 ;

2) per l'effetto, DI APPROVARE la graduatoria di merito di seguito riportata:

ID	COGNOME E NOME	PUNTEGGIO IN 30ESIMI FASE A)	PUNTEGGIO IN 30ESIMI FASE B)	TOTALE PUNTEGGIO CONSEGUITO
1	Previtero Anna Maria	24,5	30	54,5
2	Toraldo Massimiliano	29	25	54
3	Toma Annalisa	18,5	23	41,5

3) DI DICHIARARE quindi vincitore della selezione pubblica in oggetto la candidata Anna Maria Previtero, classificatasi al primo posto della graduatoria di merito;

4) DI STABILIRE che il conferimento dell'incarico avrà decorrenza giuridica ed economica a far data dalla sottoscrizione del contratto tra le parti e che avrà la durata di 36 (trentasei) mesi;

5) DI PRECISARE che alla professionista selezionata viene conferito un incarico di collaborazione professionale senza vincolo di subordinazione, disciplinato da apposito contratto di lavoro autonomo secondo lo schema predisposto dall'Agenzia per la Coesione Territoriale, in allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale, che dovrà essere sottoscritto per accettazione nel termine assegnato dall'Ente;

6) DI DARE ATTO che:

- la stipula del contratto è subordinata alla presentazione da parte della professionista selezionata della preventiva autorizzazione da parte del Comune del quale essa è dipendente oltrechè della dichiarazione, resa ai sensi e per gli effetti del D.P.R. n. 445/2000 e smi, riguardante l'insussistenza di situazioni di conflitto di interessi e/o incompatibilità ostative al conferimento e all'espletamento dell'incarico;
- qualora sia accertata, anche in corso di svolgimento dell'incarico, la sussistenza di una o più ipotesi ostative al conferimento e/o all'espletamento dell'incarico stesso, quest'ultimo verrà revocato, ferma restando la facoltà per il Comune di Racale di richiedere il risarcimento per l'eventuale danno subito nonché ogni altra responsabilità gravante sul dichiarante;
- il professionista selezionato potrà organizzare autonomamente la propria attività in assenza

di vincoli datoriali di luogo, orario e modalità tecniche e organizzative di esecuzione della prestazione, ma sempre d'intesa con il Responsabile del settore finanziario;

- l'efficacia del contratto è altresì subordinata all'esito positivo delle verifiche di legge da parte degli organi di controllo; nel caso in cui le suddette verifiche abbiano esito non positivo, il contratto si risolverà con effetto retroattivo alla data di sottoscrizione e nulla sarà dovuto all'esperto né potrà essere dallo stesso preteso al riguardo;

7) DI EVIDENZIARE che:

- il conferimento dell'incarico comporta un impegno di massimo 201 giornate annue con correlato riconoscimento di un compenso giornata/persona di euro 150,00, in conformità a quanto stabilito dal Regolamento per il conferimento degli incarichi di lavoro autonomo, di cui al decreto del direttore dell'Agenzia per la Coesione Territoriale n. 107 dell'8 giugno 2018;
- gli oneri connessi alla stipula del contratto di lavoro autonomo, pari ad euro 38.366,23 onnicomprensivi (euro 115.098,69 per l'intero triennio), trovano integrale copertura a valere sui fondi che saranno trasferiti a questo Ente dall'Agenzia per la Coesione Territoriale a seguito della trasmissione del contratto di collaborazione sottoscritto, senza alcun ulteriore onere diretto a carico del bilancio comunale;
- il conferimento dell'incarico è subordinato e vincolato al trasferimento delle somme necessarie da parte dell'Agenzia per la Coesione Territoriale;

8) DI IMPEGNARE, ai sensi dell'art. 183 del D. Lgs. n. 267/2000 e del principio contabile applicato all. 4/2 al D. Lgs. n. 118/2011, euro 115.098,69 sul cap. 76, nel seguente modo:

- esercizio 2023 euro 33.846,37
- esercizio 2024 euro 38.366,23
- esercizio 2025 euro 38.366,23
- esercizio 2026 euro 4.519,85

9) DI ACCERTARE, ai sensi dell'art. 183 del D. Lgs. n. 267/2000 e del principio contabile applicato all. 4/2 al D. Lgs. n. 118/2011, euro 115.098,69 sul cap. 55, nel seguente modo:

- esercizio 2023 euro 33.846,37
- esercizio 2024 euro 38.366,23
- esercizio 2025 euro 38.366,23
- esercizio 2026 euro 4.519,85

10) DI RENDERE NOTO che Responsabile del procedimento è lo scrivente Responsabile del Settore;

11) DI DARE ATTO, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, della regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole si intende reso con la sottoscrizione del presente provvedimento;

12) DI DARE ATTO altresì che la presente diviene esecutiva con l'apposizione del visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria, ai sensi degli artt. 147-bis, comma 1 e 153, comma 5, del D. Lgs. n. 267/2000, e valutazione della compatibilità dello stesso con i vincoli di finanza pubblica di cui all'art. 9, comma 1, della legge 24 dicembre 2012, n. 243 e smi e all'art. 1, comma 466, della legge 11 dicembre 2016, n. 232;

13) DI COMUNICARE copia del presente provvedimento all'interessato e all'Agenzia per la Coesione Territoriale per quanto di competenza;

14) DI PUBBLICARE copia della presente e dei relativi allegati nella sezione Amministrazione trasparente > Bandi di concorso del sito istituzionale nella pagina dedicata alla procedura in oggetto.

COPIA

Li 09/02/2023

Il Responsabile dell'Istruttoria  
f.toDott. Diego MAZZOTTA

Il Responsabile del Settore  
**f.toDott. Diego MAZZOTTA**

Visto si attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria della determinazione di cui all'oggetto ai sensi dell'art. 151, comma 4°, e dell'art. 153, comma 5°, del T. U. - D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267.

<b>Impegni di Spesa</b>						
<i>Num.</i>	<i>Anno</i>	<i>Capitolo</i>	<i>Descrizione</i>	<i>Importo</i>	<i>Num.Imp</i>	<i>Num.SubImp.</i>
1	2023	76	determina approvazione verbali e nomina primo classificato selezione esperto FG progetti PNRR avviso pubblico n. 1614 del 28.11.2022	33846,37	177	
2	2024	76	determina approvazione verbali e nomina primo classificato selezione esperto FG progetti PNRR avviso pubblico n. 1614 del 28.11.2022	38366,23	177	
3	2025	76	determina approvazione verbali e nomina primo classificato selezione esperto FG progetti PNRR avviso pubblico n. 1614 del 28.11.2022	38366,23	177	

**Osservazioni:**

---

**Racale, li 09/02/2023**

**Il Responsabile del Settore Finanziario  
f.to Dott. Diego MAZZOTTA**

COPIA

## CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

**Reg. n. 209**

Si certifica che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio il giorno 09/02/2023 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, 1° comma del D.Lgs. N. 267 del 18/08/2000.

Dalla sede Municipale, addì 09/02/2023

Il Responsabile del Settore  
f.toDott. Diego MAZZOTTA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' rinvenibile per il periodo di pubblicazione sul sito web del comune di Racale:  
<https://www.comune.racale.gov.it/>

---

Copia conforme all'originale, per uso amministrativo

Racale, 09/02/2023

---