



**Comune di Racale**  
Provincia di Lecce

**VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**

**N. 131 del 30/06/2023**

**OGGETTO: approvazione Piano delle Azioni Positive 2023-2025**

L'anno 2023 il giorno 30 del mese di GIUGNO alle ore 13:30, a seguito di convocazione si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano presenti

<b>1 Dott. Salsetti Antonio</b>	<b>Sindaco</b>
<b>2 Sig.ra Tasselli Maria Anna</b>	<b>Vice Sindaco</b>
<b>3 Dott. Palumbo Giulio</b>	<b>Assessore</b>
<b>4 Avv. Francioso Elisabetta</b>	<b>Assessore</b>
<b>5 Dott. Minutello Carlo</b>	<b>Assessore</b>
<b>6 Arch. Manni Daniele</b>	<b>Assessore</b>

Presente	Assente
Si	

**Presiede la Seduta SINDACO Dott. Salsetti Antonio**

**Il presidente, constatata la regolarità dell'adunanza, dichiara aperta la discussione sull'argomento in oggetto.**

**Assiste Il Vice Segretario Dott.ssa Anna Baglivo**

**LA GIUNTA COMUNALE**

**PREMESSO CHE** l'art. 48 del suddetto D.lgs. n. 198/2006, avente ad oggetto "azioni positive nelle Pubbliche Amministrazioni (Decreto Legislativo 23 maggio 2000 n. 196 articolo 7 comma 5), prevede che gli Enti pubblici ivi citati, fra cui anche i Comuni, predispongano piani di azioni positive tendenti ad assicurare nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro fra uomini e donne e che, al fine di favorire l'inserimento delle donne negli ambiti lavorativi ove sono sotto rappresentate, favoriscono la presenza femminile nelle attività e nelle posizioni gerarchiche ove sussiste un divario fra generi non inferiore a due terzi;

**DATO ATTO CHE**, in ossequio alla normativa di cui al Decreto Legislativo n. 198 del 2006, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma della Legge 28 novembre 2005, n. 246" le amministrazioni dello Stato, anche ad ordinamento autonomo, le Province, i Comuni e gli altri enti pubblici non economici devono progettare ed attuare i Piani azioni positive, mirati a rimuovere gli ostacoli alla piena ed effettiva parità di opportunità tra uomini e donne nel lavoro;

**RICHIAMATE:**

- la direttiva 23 maggio 2007 del Ministro per le Riforme ed Innovazioni nella P.A. con il Ministro per i Diritti e le Pari Opportunità, "Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche", la quale, richiamando la direttive del Parlamento e del Consiglio Europeo 2006/54/CE, indica come sia importante il ruolo propositivo e propulsivo delle Amministrazioni Pubbliche ai fini della promozione e dell'attuazione del principio delle pari opportunità e della valorizzazione delle differenze nelle politiche del personale;
- la direttiva 4 marzo 2011 del Consiglio dei Ministri, recante "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati unici di garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni";
- la Circolare n.2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento Funzione Pubblica, avente ad oggetto "Misure per promuovere le pari opportunità e rafforzare il ruolo dei Comitati Unici di Garanzia nelle amministrazioni pubbliche", che aggiorna ed integra le indicazioni fornite con le direttive di cui ai punti precedenti;

**PRECISATO:**

- che la predisposizione e l'aggiornamento dei Piani delle Azioni Positive (PAP) riveste carattere obbligatorio;
- che in caso di mancato adempimento, il citato Decreto Legislativo n. 198/2006, prevede la sanzione di cui all'art. 6 comma 6 del D.lgs. 30 marzo 2001 n. 165 e pertanto l'impossibilità di procedere ad assunzioni di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette;

**RICHIAMATA** la deliberazione di Giunta comunale n. 49 del 21/04/2022, esecutiva ai sensi di legge, di approvazione del Piano Azioni Positive (PAP) triennio 2022 – 2024;

**RITENUTO** quindi necessario provvedere a redigere il Piano Triennale di Azioni Positive per il triennio 2023/2025 in tema di pari opportunità;

**DATO ATTO** che, con l'aggiornamento per il triennio 2023/2025 del P.A.P., questa Amministrazione intende proseguire il percorso già intrapreso relativo a politiche ed azioni a sostegno delle pari

opportunità e per prevenire comportamenti discriminatori fra i due sessi, favorendo adeguati percorsi di formazione e promuovendo l'organizzazione del lavoro in modo tale da favorire la conciliazione fra tempi di lavoro e tempi di vita, sia per i lavoratori che per le lavoratrici;

**PRECISATO** altresì, che l'adozione del cd. P.A.P. non deve essere solo un formale adempimento, bensì uno strumento concreto creato su misura per l'Ente che ne rispecchi la realtà e ne persegua gli obiettivi proposti in termini positivi;

**PRESA VISIONE** del documento in merito al Piano di Azioni Positive per il triennio 2023/2025, predisposto dall'Ufficio Risorse Umane, allegato alla presente e i cui contenuti vengono fatti propri integralmente;

**VISTI:**

- il D.lgs. 18.08.2000 n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali";
- il Regolamento comunale sull'ordinamento dei Servizi e degli Uffici, approvato con deliberazione di G. C. n. 73 del 15/04/2002 e successive modificazioni e integrazioni;
- lo Statuto comunale;

**ACQUISITO** in merito il parere favorevole reso ai sensi degli articoli 49 e 147 bis del D.lgs.267/2000 e ss.mm.ii., dal competente Responsabile di Servizio in merito alla regolarità tecnica, non comportando il presente provvedimento riflessi diretti o indiretti di natura economico-finanziaria a carico dell'Ente;

**ALL'UNANIMITA'** dei voti favorevoli, resi nelle forme di legge;

**DELIBERA**

1. ritenere la premessa parte integrante e sostanziale del presente atto e che ne costituisca motivazione ai sensi dell'art.3, Legge 07.08.1990, n°241 e ss.mm. ed ii.;
2. approvare l'allegato Piano delle Azioni Positive (P.A.P.) per il triennio 2023/2025, redatto ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. 198/2006, recante "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'articolo 6 della Legge 28/11/2005, n. 246"
3. dare mandato al Responsabile del competente servizio di informare in merito all'adozione del presente atto e dei suoi contenuti il personale dipendente, le rappresentanze sindacali, e di provvedere alla sua pubblicazione sul sito web dell'Ente nella specifica sezione "Amministrazione trasparente" ad avvenuta esecutività;
4. dichiarare infine, con separata unanime votazione resa nelle forme e nei modi di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art.134, comma 4, del TUEL 267/2000.

Letto, confermato e sottoscritto.

SINDACO  
f.to Dott. Salsetti Antonio

Assessore Anziano  
f.to Daniele Manni

IL VICE SEGRETARIO  
f.to Dott.ssa Anna Baglivo

---

**Pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/00**  
**REGOLARITA' TECNICA**

Il responsabile del servizio in ordine alla regolarità tecnica esprime parere Favorevole.

Racale  
29/06/2023

Il Responsabile del Servizio  
f.to Dott. Diego MAZZOTTA

---

**ATTESTAZIONE AI SENSI DELL'ART. 134 COMMI 3-4 T.U.E.L. N.267/00**

[ ] La presente Deliberazione diverrà esecutiva decorsi 10 giorni dalla pubblicazione

[X] La presente Deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile

**Racale, li 30/06/2023**

IL VICE SEGRETARIO  
F.to Dott.ssa Anna Baglivo

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

N. rep. 1106

Si certifica che copia della presente delibera è stata pubblicata all'albo pretorio il giorno 03/07/2023 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, 1° comma del D.Lgs. N. 267 del 18/08/2000.

IL VICE SEGRETARIO  
f.to Dott.ssa Anna Baglivo

---

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico e' rinvenibile per il periodo di pubblicazione sul sito web del comune di Racale: <https://www.comune.racale.gov.it/>

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.

Racale, 03/07/2023

IL SEGRETARIO GENERALE

---