



Comune di Racale
 Provincia di Lecce

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

N. 44 del 08/03/2024

OGGETTO: Approvazione Relazione sulla performance per l'esercizio 2022

L'anno 2024 il giorno 8 del mese di MARZO alle ore 13:30, a seguito di convocazione si è riunita la Giunta Comunale.

Risultano presenti

1 Dott. Salsetti Antonio	Sindaco
2 Sig.ra Tasselli Maria Anna	Vice Sindaco
3 Dott. Palumbo Giulio	Assessore
4 Avv. Francioso Elisabetta	Assessore
5 Dott. Minutello Carlo	Assessore
6 Arch. Manni Daniele	Assessore

Presente	Assente
Sì	
Sì	
Sì	
Sì	
	Sì
	Sì

Presiede la Seduta SINDACO Dott. Salsetti Antonio

Il presidente, constatata la regolarità dell'adunanza, dichiara aperta la discussione sull'argomento in oggetto.

Assiste Il Segretario Generale Dott.ssa Cazzato Matilde

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE :

- Con deliberazione di C.C. n.19 del 09/06/2022 è stato approvato il Piano di Riequilibrio Finanziario Pluriennale ex art. 243 – bis del D. Lgs. 267/00;
- Con deliberazione di C.C. n.16 del 24/07/2023 è stato approvato il DUP per il triennio 2023-2025;
- Con deliberazione di C.C. n.18 del 31/07/2023 è stato approvato il bilancio di previsione 2023-2025;
- Con deliberazione di G.C. n. 154 del 03/08/2023 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione (PEG) 2023-2025;
- Con deliberazione di G.C. n. 155 del 03/08/2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (PIAO) 2023;
- Sono in corso di approvazione il DUP e il bilancio di previsione 2024-2026;

PREMESSO altresì che:

- l'art. 10, comma 1, lett. b) del D.lgs. 27/10/2009, n. 150 e s.m.i., approvato in attuazione della delega parlamentare di cui alla legge 04/03/2009, n. 15 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni, prevede che ogni Ente adotti annualmente un documento denominato “Relazione sulla Performance” che evidenzi, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti;
- ai sensi dell'art. 14 comma 3 lettera c) del Decreto summenzionato, la Relazione è validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione dell'Ente e tale validazione, ai sensi dell'art. 14 comma 6 del decreto, è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti premiali adottati dall'ente, che nello specifico ad oggi sono costituiti dalle retribuzioni di risultato delle posizioni organizzative, nonché dall'incentivo alla produttività riconosciuto al personale;

RICHIAMATI:

- Il regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi approvato con D.G.C. n. 73 del 14 aprile 2002;
- il Sistema di misurazione e valutazione della performance del Comune di Racale approvato con deliberazione di G.C. n. 375 del 11.12.2013;
- il D.U.P 2022/2024 approvato dal Consiglio Comunale con atto n. 22 in data 11.07.2022;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 23 del 11.07.2022, mediante la quale si è provveduto all'approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2022 – 2024;
- la deliberazione n. 119 del 04.08.2022 con la quale la Giunta Comunale ha approvato, ai sensi dell'art. 169 del D.Lgs. 267/00, il Piano Esecutivo di Gestione e il Piano della Performance 2022/2024;

VISTO che i succitati documenti costituenti il “Piano della Performance”, risultano pubblicati sul sito istituzionale dell'ente nell'apposita sezione “Amministrazione Trasparente”;

CONSIDERATO che:

- il concetto di performance rappresenta il passaggio fondamentale dalla logica dei mezzi a quella di risultato;
- la performance si valuta per migliorare la qualità dei servizi e la competenza dei dipendenti;
- il ciclo di gestione della performance raccoglie in un unico quadro le funzioni di pianificazione, monitoraggio, misurazione e valutazione, conseguenze della valutazione e rendicontazione;

RIBADITO che nel Piano Esecutivo di Gestione e nel Piano delle Performance sono individuati i responsabili dei settori dell'ente, cui vengono affidate le risorse umane, finanziarie e strumentali necessarie al conseguimento degli obiettivi loro assegnati;

PRECISATO che l'attribuzione degli obiettivi è stata realizzata sulla base degli indirizzi strategici delineati, garantendo il mantenimento di livelli adeguati di servizio;

VISTE le relazioni fornite dai Titolari di posizione organizzativa in merito allo stato di attuazione dei programmi ed obiettivi per l'esercizio 2022;

VISTA l'allegata relazione conclusiva sulla performance relativa all'anno 2022 e sui risultati dei titolari di posizione organizzativa, allegata alla presente a costituirne parte integrante e sostanziale, con la quale vengono evidenziati, a consuntivo, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati, ai sensi dell'art. 10 del D.lgs 150/2019;

RICHIAMATO il Decreto sindacale n. 5 in data 28.03.2022 di nomina del nuovo Organismo Nucleo di Valutazione (NdV) per il triennio 2022-2025 nella persona dell'Ing. Benedetto Palella;

VISTE le note assunte al prot. n. 13503 del 21.07.2023 (verbale n.1), prot. n. 14643 del 10.08.2023 (verbale n. 2) e prot. n. 22695 del 28.12.2023 (verbale n.3) con le quali il suddetto NdV ha trasmesso la proposta di valutazione delle posizioni organizzative e della Performance organizzativa dell'Ente per l'anno 2022;

RILEVATO che, al termine di tale procedimento inerente la valutazione della Performance, è necessario approvare la Relazione Annuale sulla Performance ai sensi dell'art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 150/2009 e ss.mm.ii.;

DATO ATTO che tale Relazione, successivamente alla presente approvazione, dovrà essere validata dal NdV, in base alla circolare della Funzione Pubblica del 29.03.2018, ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 14, comma 4, lett. c) e comma 6 del D.Lgs n. 150/2009;

RICHIAMATO il D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica espresso dal Segretario Generale Dott.ssa Matilde Cazzato ai sensi dell'art. 49 T.U.E.L.;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità contabile espresso dal Responsabile del Settore II – Servizi finanziari Risorse Umane, Dr. Diego Mazzotta, ai sensi dell'art. 49 T.U.E.L.;

RICHIAMATA la propria competenza ex art. 48 del TUEL, D.lgs. n. 267/2000;

Con voti unanimi, espressi nelle forme di legge,

DELIBERA

APPROVARE la Relazione sulla performance per l'esercizio 2022, che, allegata alla presente deliberazione, ne costituisce parte integrante e sostanziale;

TRASMETTERE copia del presente atto e relativo allegato al Nucleo di Valutazione ai fini dell'emissione del formale provvedimento di validazione della stessa, ex circolare Funzione Pubblica del 29/03/2018;

DISPORRE ai sensi dell'art. 10, comma 8, lett. b) del D.lgs. n. 33/2013 e s.m.i, la pubblicazione sul sito web di questo Comune nella sezione "Amministrazione Trasparente" /sotto-sezione livello 1 "Performance" /sottosezione livello 2 "Relazione sulla performance";

RENDERE, con separata ed unanime votazione espressa nelle forme di legge, il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134, 4° comma, del TUEL.

Letto, confermato e sottoscritto.

SINDACO
Dott. Salsetti Antonio

Assessore Anziano
MARIA ANNA TASSELLI

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Cazzato Matilde

Pareri espressi ai sensi dell'art. 49 del T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/00

REGOLARITA' TECNICA

Il responsabile del servizio in ordine alla regolarità tecnica esprime parere Favorevole,

Racale
08/03/2024

Il Responsabile del Servizio
(Dott.ssa Matilde Cazzato)

REGOLARITA' CONTABILE

Il responsabile del servizio ragioneria in ordine alla regolarità contabile esprime parere Favorevole.

Racale
08/03/2024

Il Responsabile del Servizio Finanziario
(Dott. Diego MAZZOTTA)

ATTESTAZIONE AI SENSI DELL'ART. 134 COMMI 3-4 T.U.E.L. N.267/00

[] La presente Deliberazione diverrà esecutiva decorsi 10 giorni dalla pubblicazione

[X] La presente Deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile

Racale, li 08/03/2024

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Cazzato Matilde

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N. rep.

Si certifica che copia della presente delibera è stata pubblicata all'albo pretorio il giorno e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, 1° comma del D.Lgs. N. 267 del 18/08/2000.

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Cazzato Matilde

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs n. 82/2005 modificato ed integrato dal D.Lgs. n. 235/2010, del D.P.R. n.445/2000 e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa; il documento informatico è rinvenibile per il periodo di pubblicazione sul sito web del comune di Racale: <https://www.comune.racale.gov.it/>
