



CITTA' DI RACALE

(PROVINCIA DI LECCE)

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO 2022 Parte economica

Sottoscritto in via definitiva a seguito di acquisizione:

- Dell'attestazione e certificazione della compatibilità dei costi da parte del Revisore dei conti in data 18.11.2022 verbale n. 20 (prot.n. 21635 del 21.11.2022);
- Dell'autorizzazione alla sottoscrizione da parte della Giunta Comunale n. 183 del 29 novembre 2022

Racale, 6 dicembre 2022

Il Segretario Generale
Presidente Delegazione Trattante
(Dott.ssa Matilde Cazzato)



CITTA' DI RACALE

(PROVINCIA DI LEGGE)

Oggi, 6 dicembre 2022 (06/12/2022)

La Delegazione Trattante

costituita ai sensi dell'art. 10 del vigente del CCNL 22.01.2004, all'uopo convocata con nota Prot.22605 del 02.12.2022 si è riunita presso la sede del Comune di Racale per la firma del CCDI parte economica anno 2022.

Visto il CCNL per il comparto regioni ed enti locali sottoscritto in data 21.05.2018;

Visto il CCDI approvato per l'anno 2019;

Visti i CCDI parte economica per gli anni 2020 e 2021;

Preso atto che con deliberazione della G.C. n. 43 del 19.03.2021 è stata ricostituita la Delegazione Trattante di parte pubblica ai sensi degli artt. 7, comma 3, e art.8, comma 2, del CCNL 21.05.2018;

Preso atto dell'esito delle elezioni per il rinnovo delle RRSSUU svoltesi il 6 – 7 – 8 aprile 2022;

Constatato che

- con deliberazione n. 144 del 30.09.2022 la Giunta Comunale ha dettato gli indirizzi alla Delegazione Trattante per le trattative propedeutiche alla firma del CCDI anno 2022;
- con determinazione del Responsabile Servizi Finanziari n. 621 R.G. / 79 R.S. dell'11.10.2022 è stato costituito il fondo risorse decentrate anno 2022 ai sensi dell'art. 67 CCNL 21.05.2018;
- che tale quantificazione è stata certificata dal Revisore dei conti con parere n. 15 del 6.10.2022 (prot.n. 18739 del 11.10.2022);
- che il fondo per il lavoro straordinario di cui all'art.14 del CCNL 1.04.99, per l'anno 2022 è confermato in euro 14.000,00 e viene erogato con le modalità previste per lo specifico istituto;
- in data 04/11/2022, in apposita riunione all'uopo convocata, si è proceduto alla firma dell'ipotesi di CCDI parte economica – anno 2022;
- che su tale ipotesi è stata acquisita l'attestazione e certificazione della compatibilità dei costi da parte del Revisore dei conti in data 18.11.2022 verbale n. 20 (prot.n. 21635 del 21.11.2022);

Richiamata la deliberazione n.183 del 29.11.2022 (esecutiva ai sensi di legge) con la quale la Giunta Comunale ha approvato i contenuti dell'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo – anno 2022, sottoscritta in data 04/11/2022, ed autorizzato il Presidente della Delegazione Trattante alla sottoscrizione definitiva dello stesso;

Tutto ciò premesso si sottoscrive il seguente

CCDI 2022 – parte economica



CITTA' DI RACALE

(PROVINCIA DI LECCE)

CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO PARTE ECONOMICA PER L'ANNO 2022

Le risorse decentrate, per l'anno 2022; ai sensi dell'art. 67 del CCNL 21.05.2018, destinate alle politiche di sviluppo delle risorse umane e alla produttività, sono state così quantificate con determinazione del Responsabile del Settore II – Servizi Finanziario – Economato – Risorse umane n. 621 R.G. / 79 R.S. dell'11.10.2022 come segue :

RISORSE STABILI Art. 31, c. 2 CCNL 22/01/2004		
Riferimento contrattuale	Contenuto	Importo
Art. 67 ccnl 21/05/2018	Unico importo consolidato	€ 186.905,37
Art. 67, c. 2, lett. a)	Quota di € 83,20 personale in servizio al 31/12/2015	€ 3.161,60
Art. 67, c. 2, lett. b)	Differenziali posizioni di sviluppo	€ 4.491,28
Art. 67, c. 2, lett. c)	Ria e assegni ad personam personale cessato	€ 15.523,95
Eventuali Decurtazioni	Art.23, comma 2 – D.Lgs. 75/2017	€ 15.206,95
Riduzione permanente fondo - € 46.812,00 pareggio di bilancio 2011 - € 25.619,00 Riduzione media personale in servizio anno 2014 rispetto al 2010		€ 72.431,00
TOTALE RISORSE STABILI ANNO 2021 (1)		€ 122.444,25

RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE		
Riferimento contrattuale	Contenuto	Importo
Art. 67, c. 3, lett. c	Risorse variabili soggette a limite (recupero evasione ICI)	€ 0,00
Art. 67, c. 3, lett. c	Risorse variabili soggette a limite (Incentivi funzioni tecniche ante 2018)	€ 0,00
Art. 67, c. 32, lett. d)	Frazioni RIA del personale cessato	€ 634,20
Art. 67, c. 4 ccnl 21/05/2018	Integrazione 1,2% monte salari 1997	€ 00,00
	Decurtazione del Fondo – Risorse Variabili	€ 634,20
TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE A LIMITE - ANNO 2021 (2)		€ 0,00

RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE		
Riferimento contrattuale	Contenuto	Importo
Art. 68, c. 1, ultimo periodo del ccnl 21/05/2018	Economie fondo anno precedente (da quantificarsi)	€ 0, 00
Art. 67, c. 3, lett. c	Quote incentivi funzioni tecniche	€ 25.000,00
Art. 67, c. 3, lett. c	Sponsorizzazioni, accordi di collaborazioni, compensi istat, ecc. – (art. 43, L. 449/1997; art. 15, comma 1, lett. d) CCNL 1998-2001)	€ 4.434,70
Art. 67, c. 3, lett. c	Eventuali risparmi Fondo Lavoro Straordinario	€ 0,00
Art. 67, c. 3, lett. c	Quote incentivi avvocatura comunale	€ 41.600,00
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE A LIMITE - ANNO 2021 (3)		€ 71.034,70
TOTALE RISORSE VARIABILI - ANNO 2021 (4)		€ 71.034,70

TOTALE FONDO 2021 (1) +(2)+(3) + (4) RISORSE FISSE + VARIABILI	€ 193.478,95
---	---------------------

CCDI 2022 – parte economica



CITTA' DI RACALE

(PROVINCIA DI LECCE)

Utilizzo delle risorse stabili

Si prende atto che, per effetto di istituti già in essere, la quota di risorse di parte stabile già destinata e quindi indisponibile per la contrattazione decentrata è pari a € 64.348,10, giusta nota del Responsabile dei Servizi Finanziari prot. n. 18402 del 5.10.2022 e che pertanto, la quota di parte stabile destinata alla contrattazione, è pari a € 58.096,15 come di seguito dettagliato:

Totale fondo parte stabile	€ 122.444,25
Risorse destinate alla riclassificazione personale vigilanza ex 5 ^a qf.	- 0,00
Risorse per il finanziamento dell'indennità di comparto al personale di ruolo in servizio nel 2018	- 14.765,60
Risorse per il finanziamento dell'ex LED al personale di ruolo in servizio nel 2018	- 0,00
Art.67 del CCNL 21/05/2018 c.2, lett. a).incremento euro 83,20 su base annua per dipendente in servizio al 31.12.2015	-0,00
Art. 67 del CCNL21/05/2018 c. 2, lett. b) differenziali art. 64 per il personale in servizio	- 0,00
Risorse per il finanziamento delle PP.EE.OO., già attribuite al personale di ruolo in servizio al 01/01/2020 (valore iniziale)	- 49.582,50
A) Risorse di parte stabile già impegnate nei singoli Cap. di bilancio	64.348,10
B) Risorse di parte stabile disponibili per la contrattazione decentrata	58.096,15

Sono da aggiungere le economie del fondo 2021, da quantificarsi poiché alla data odierna non sono stati ancora distribuiti i premi di produttività per l'anno 2021.

Tanto premesso la delegazione trattante dispone, per l'anno 2022, il finanziamento dei seguenti istituti:

Tanto premesso la delegazione trattante dispone, per l'anno 2022, il finanziamento dei seguenti istituti:

- **INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO (Art.70 bis CCNL 21.05.2018)**

Per l'anno 2022, l'indennità di disagio viene riconosciuta a

- n. 2 autisti scuolabus: spesa presuntiva € 480,00 (€ 1,00 x240 gg. X 2)
- n.2 accompagnatrici scuolabus: spesa presuntiva € 480,00 (€ 1,00 x240 gg. X 2)

Per l'anno 2022, l'indennità di rischio viene riconosciuta a

- n. 2 autisti scuolabus: spesa presuntiva € 720,00 (€ 1,50 x 240 gg. X 2)
- n.2 operai € 720,00 (€ 1,50 x240 gg. X 2)

Per l'anno 2022 l'indennità di maneggio valori è riconosciuta ai seguenti operatori:

- N. 1 economo
 - N. 2 agenti contabili
- spesa presuntiva € 900,00.

Si destina complessivamente per l'indennità condizioni di lavoro l'importo presuntivamente necessario di € 3.300,00.

- **INDENNITA' DI TURNO (Art.23 C.C.N.L.)**

Fermo quanto già previsto nel CCDI 2019-2021 art. 15, si dà atto che i servizi che nel Comune di Racale effettuano la turnazione nell'anno 2021, sono:

- a) il servizio di Polizia Locale.

Le risorse destinate ed i profili che possono beneficiare dell'indennità sono i seguenti:



CCDI 2022 - parte economica



CITTA' DI RACALE

(PROVINCIA DI LECCE)

Categoria - Profilo professionale	N. ADDETTI
Istruttore di Vigilanza	N. 6

Per l'anno 2022 si destina complessivamente per l'indennità di turno l'importo presuntivamente necessario di € **13.000,00**.

- **INDENNITA' DI REPERIBILITA' (Art.17 c.2 lett. d CCNL 1/04/1999)**

Per l'anno 2022, ai fini della corresponsione della indennità di reperibilità, vengono individuati i seguenti servizi :

Servizio	Categoria	N° addetti	Giornata
Stato civile	D	1	Sabato o domenica/ giorni festivi
	C	1	

Si destina complessivamente per l'indennità di reperibilità l'importo presuntivamente necessario di € **800,00**.

- **INDENNITA' PER ORARIO NOTTURNO FESTIVO E FESTIVO /NOTTURNO AI SENSI DELL'ART. 24, COMMA 5, DEL CCNL DEL 14.9.2000, (art.17, c2 lett.d. CCNL 1.04.99).**

Si destina complessivamente per l'indennità per orario notturno festivo e festivo l'importo presuntivamente necessario di € **100,00**.

- **INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' CAT. B-C-D. (art.70 - quinquies, comma 1, CCNL 21.05.2018)**

Categoria	N. Addetto	Importo unitario annuo	Importo complessivo
Cat. D	N. 6	€ 3.000,00	€ 18.000,00
Cat. C	N. 1	€ 700,00	€ 700,00
TOTALE			€ 18.700,00

Si destina complessivamente per l'indennità per specifiche responsabilità l'importo presuntivamente necessario di € **18.700,00**.

- **INDENNITA' PER ULTERIORI SPECIFICHE RESPONSABILITA' - CAT. B-C-D. (art.70 - quinquies, comma 2, CCNL 21.05.2018)**

Per l'anno 2022 la presente indennità viene riconosciuta al dipendente di cat. C avente la delega di Ufficiale di Stato Civile.

Si destina complessivamente per l'indennità per ulteriori specifiche responsabilità l'importo presuntivamente necessario di € **300,00**.

- **PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI (PEO)**

La delegazione trattante decide, inoltre, di destinare una quota di risorse stabili stimabili in un € **6.700,00** per l'attuazione dell'istituto delle progressioni orizzontali (PEO), ai sensi dell'art.9 del CCDI 2019-2021 da riconoscersi nella misura del 50% degli aventi diritto. La selezione avverrà per categoria e per settore secondo quanto previsto dal citato art. 9.

CCDI 2022 - parte economica



CITTA' DI RACALE

(PROVINCIA DI LECCE)

Si precisa che, per espressa previsione dell'art. 18, comma 7, del CCNL 21.05.2018, l'attribuzione della progressione economica orizzontale, avrà decorrenza dal 1° gennaio dell'anno nel quale è sottoscritto il presente contratto integrativo.

Si precisa inoltre che l'importo come innanzi riportato è da intendersi presuntivo e pertanto è suscettibile di adeguamento in aumento o in diminuzione al fine di assicurare le progressioni economiche nella misura percentuale innanzi indicata.

- **RISORSE DESTINATE ALL'INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO (art. 56 quinquies CCNL 21.05.2018)**

A tale indennità si destina l'importo presuntivamente necessario di € 2.000,00

- **RISORSE DESTINATE ALL'INDENNITA' DI FUNZIONE PER LA POLIZIA LOCALE (art. 56 sexies CCNL 21.05.2018)**

A tale indennità si destina l'importo presuntivamente necessario di € 1.250,00

Tanto premesso la delegazione trattante dispone, per l'anno 2022, il finanziamento dei seguenti istituti:

RIEPILOGO UTILIZZO RISORSE STABILI ANNO 2022	
Indennità di condizioni di lavoro	3.300,00
Indennità di turno	13.000,00
Indennità reperibilità	800,00
Lavoro festivo, notturno	100,00
Specifiche responsabilità (art.70, quinquies, comma 1)	18.700,00
Specifiche funzioni (art.70, quinquies, comma 2)	300,00
Risorse destinate alle P.E.O. 2022	6.700,00
Indennità servizio esterno (art. 56 quinquies CCNL 21.05.2018)	2.000,00
Indennità funzioni p.l. (art. 56 sexies CCNL 21.05.2018)	1.250,00
1) Totale risorse stabili destinate in sede di contrattazione	46.150,00
2) Risorse di parte stabile disponibili per la contrattazione decentrata	58.096,15
Risorse stabili anno 2022 destinate alla performance (di cui, il 50% alla performance organizzativa ed il 50% alla performance individuale) (2-1)	11.946,15

RISORSE DESTINATE ALLA INCENTIVAZIONE DEL PERSONALE PER LA REALIZZAZIONE DEGLI OBIETTIVI ASSEGNATI CON IL PDO/PIANO DELLE PERFORMANCE ANNO 2022.

Alla luce di quanto sopra precisato, l'importo delle risorse stabili anno 2022 destinato alla incentivazione del personale per la realizzazione degli obiettivi performance è pari ad € **11.946,15** di cui il **50% destinata alla performance organizzata ente ed il 50% alla performance individuale.**

La delegazione trattante concorda che le economie sulle risorse stabili risultanti dall'anno 2021 e quelle relative al fondo per lavoro straordinario anno 2021, siano utilizzate ad integrazione delle somma già stanziata per la remunerazione delle performance derivante dalle risorse stabili 2022.

CCDI 2022 – parte economica



CITTA' DI RACALE

(PROVINCIA DI LECCE)

Tale somma verrà corrisposta nel rispetto dei criteri definiti nel nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance.

Utilizzo delle risorse variabili

Gli incentivi per funzioni tecniche e gli incentivi per l'avvocatura comunale saranno liquidati secondo quanto stabilito dai rispettivi specifici regolamenti adottati da questo Ente.

Norme finali

Il presente C.C.D.I. parte economica, valido per l'anno 2022, viene sottoscritto con accettazione integrale dei contenuti in esso presenti dalle parti intervenute che di seguito appongono la propria firma:

Racale, 6 dicembre 2022

Firma per la parte pubblica:

Dott.ssa Matilde CAZZATO Presidente della Delegazione trattante

Firma per la parte sindacale:

I Rappresentanti sindacali territoriali

~~Sig. Paolo Taurisano Rappresentante Provinciale C.G.I.L. FP~~

Sig. Elio Giannuzzi Rappresentante Provinciale C.I.S.L. - FP

~~Sig. Giorgio Rausa Segretario Provinciale territoriale CSA - BIA~~

Le RSU

Anna Lisa Greco

Armando Cozzolino

Nicolini Lorenzo

